

MODULO DI COMUNICAZIONE CAMBIO DATORE DI LAVORO

(Il modulo deve essere firmato dal Cliente e inviato ad Arca Fondi SGR S.p.A. unitamente ad una copia di un documento di identità in corso di validità)

Spett.le

Arca Fondi SGR S.p.A.

Casella Postale n. 118 FR CENTRO

CAP 03100 Località FROSINONE FR

DATI DELL'ADERENTE

Il/La sottoscritto/a (*) _____

nato/a a _____ Prov. _____

il _____ Codice Fiscale (*) _____ Codice Aderente _____

Residente a (**) _____ Prov. _____

Via _____ CAP _____

Recapito in via _____ CAP _____
(indicare solo se diverso rispetto alla residenza)

Città _____ Prov. _____

Telefono (***) _____ E-mail (***) _____

Attualmente aderente ad Arca Previdenza come dipendente di: _____

avendo iniziato un nuovo rapporto di lavoro,

chiede

che la propria posizione previdenziale venga collegata al nuovo datore di lavoro di cui fornisce di seguito i dati utili al censimento:

Ragione sociale (*) _____

Partita IVA (*) _____

Sede Legale:

Indirizzo (*) _____ CAP (*) _____

Città (*) _____ Prov. (*) _____

Telefono (*) _____ Fax (*) _____ E-mail (*) _____

Il sottoscritto è responsabile della veridicità e correttezza dei dati e delle informazioni fornite con il presente modulo e solleva Arca Fondi SGR S.p.A. da ogni responsabilità in proposito.

Data _____

Firma dell'Aderente _____

(*) Informazioni obbligatorie.

(**) Se le informazioni relative a residenza e recapito sono diverse da quelle precedentemente registrate, Arca Fondi SGR S.p.A. procederà agli aggiornamenti degli archivi.

(***) L'indicazione è richiesta per un contatto immediato in caso di necessità.

AVVERTENZE

Leggere attentamente prima di sottoscrivere il Modulo

- 1) Il modulo deve essere inviato, tramite posta, all'indirizzo:

Arca Fondi SGR S.p.A.

Casella Postale n. **118 FR CENTRO**

CAP **03100** Località **FROSINONE FR**

unitamente ad una copia di un documento di identità in corso di validità.

- 2) Con la cessazione del rapporto di lavoro, venendo meno i requisiti di partecipazione al fondo pensione Arca Previdenza, l'aderente potrebbe esercitare il diritto al riscatto. Proseguendo i versamenti attraverso il nuovo datore di lavoro, sia in forma collettiva che individuale, perde il diritto al riscatto fino a che non si configuri nuovamente la situazione di perdita dei requisiti in relazione alla nuova attività lavorativa, fatte salve ovviamente tutte le altre possibilità di riscatto, anticipi e prestazioni.